



FORMATIONS collectivités **Développement durable** **et RSE**

| **CATALOGUE 2025 - 2026**





À PROPOS

Carbon Transform est un **cabinet de conseil local** spécialisé en **transition écologique, développement durable et RSE**.

Basés à Cayenne, nous proposons aux collectivités et aux entreprises des solutions sur mesure pour développer des **stratégies de transition efficaces et ambitieuses**.

Notre offre inclut des **formations certifiées QUALIOPi (en partenariat avec un organisme de formation)** pour la montée en compétences de vos équipes :



**Conformité et normes
environnementales**



RSE et prévention des risques



Culture climat

Toutes nos formations sont participatives : les agents sont impliqués directement via l'organisation d'ateliers, permettant une mise en pratique concrète des apprentissages.

FORMATIONS PROPOSÉES

Conformité et normes environnementales

Titre	Durée	Tarif
Décret tertiaire et RE2020 : normes et enjeux de la construction durable	7h	650€/ participant
Budget vert : normes et maîtrise de l'annexe réglementaire	7h	650€/ participant
Achats responsables : respecter le code de la commande publique	7h	650€/ participant
Financer ses projets bas carbone : leviers de financement publics et privés	7h	550€/ participant

RSE et prévention

Titre	Durée	Tarif
Gestion du stress et des conflits dans ma collectivité	21h	1450€ / participant
Prévention des risques psychosociaux (RPS) & Burn-Out	7h	650€/ participant
Initier une démarche RSE : faire ses premiers pas dans ma collectivité	7h	650€/ participant
Communication RSE : plan d'action et mobilisation des citoyens	7h	650€/ participant

FORMATIONS PROPOSÉES

Culture CLIMAT

Titre	Durée	Tarif
Environnement : quels risques et opportunités pour ma collectivité ?	7h	650€/ participant
La sobriété énergétique au bureau : enjeux et bonnes pratiques	3h	350€/ participant
Fresque du climat et fresque du numérique	3h	1500€/ atelier
Introduction à la transition écologique	3h	300€/ participant

Décret tertiaire et RE2020 : normes et enjeux de la construction durable



Objectifs généraux

La formation est une introduction aux normes de la construction durable applicables aux collectivités : décret tertiaire et RE2020.

Elle fournit des outils essentiels pour maîtriser le sujet de la construction durable et s'adresse aux services urbanisme, RSE, aménagement et foncier.

Résumé

Durée	7h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel ou virtuel – théorie + atelier pratique• Nombre de participants minimum : 4• Public : services urbanisme, aménagement, foncier, RSE.
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 650€ / participant

Contenu de la formation

1/ Introduction aux enjeux de la construction durable - Cette première partie pose les bases environnementales, économiques et sociétales de la construction durable. Elle permet de comprendre pourquoi le secteur du bâtiment est au cœur de la transition écologique, et quels sont les leviers d'action pour améliorer les performances énergétiques, réduire les émissions de GES et préserver les ressources. Un éclairage sera apporté sur le contexte climatique national et les engagements de la France.

2/ Présentation de la réglementation et de ses impacts pour les collectivités : Le module détaille les principales obligations du Décret Tertiaire (loi ELAN) et de la Réglementation Environnementale RE 2020, avec un focus sur les bâtiments publics ou gérés par les collectivités. Les seuils, échéances, indicateurs, et sanctions seront explicités, ainsi que les conséquences en matière de rénovation énergétique, suivi de consommation, et reporting. Des exemples concrets adaptés au contexte local seront abordés.

3/ Atelier pratique d'application des normes : La formation se termine par un atelier collaboratif pour aider les participants à transposer les normes dans leurs activités quotidiennes : diagnostic de patrimoine, priorisation des rénovations, suivi énergétique, rédaction de plan d'action, ou encore mobilisation des acteurs internes. L'objectif est de rendre les textes réglementaires opérationnels et d'en faire des outils d'aide à la décision, même dans des petites structures.



Budget vert : normes et maîtrise de l'annexe réglementaire

Objectifs généraux

Face à l'obligation réglementaire du budget vert (annexe au budget), les agents des collectivités doivent être capables d'évaluer l'impact environnemental de chaque investissement. La formation permet la maîtrise de l'annexe réglementaire du budget vert via la compréhension des enjeux et la pratique.

Résumé

Durée	7h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel ou virtuel – théorie + atelier pratique• Nombre de participants minimum : 3• Public : services finance, développement durable
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 650€ / participant

Contenu de la formation

1/ Comprendre l'origine et les objectifs du Budget vert : Cette première partie présente le cadre national du Budget vert, issu de la loi de finances et du Plan climat, comme outil d'analyse de la soutenabilité environnementale des dépenses publiques. Elle permet de saisir l'intérêt stratégique du Budget vert pour orienter les choix budgétaires, renforcer la cohérence des politiques publiques, et répondre aux attentes réglementaires. Des exemples de collectivités engagées seront analysés.

2/ Décrypter les normes, les critères et l'annexe réglementaire : Ce module expose en détail les 6 critères environnementaux du Budget vert (atténuation, adaptation, eau, déchets, pollution, biodiversité), les principes de la classification des dépenses, et les attendus de l'annexe réglementaire à intégrer au budget primitif ou au rapport d'orientation budgétaire. Les participants apprendront à lire et construire cette annexe selon les lignes directrices de l'État (DG Trésor, Ministère de la Transition écologique).

3/ Atelier d'application sur des dépenses réelles de la collectivité : La journée se termine par un atelier pratique : à partir de budgets réels (ou simulés), les participants catégorisent des lignes de dépense selon les critères du Budget vert, remplissent des tableaux types et rédigent des éléments d'annexe réglementaire. L'atelier permet de s'approprier concrètement la méthode, d'identifier les zones grises, et de discuter des moyens de structurer une démarche pluriannuelle au sein de la collectivité.

Achats responsables : respecter les normes de la commande publique

Objectifs généraux

Face aux exigences du code de la commande publique, les agents doivent intégrer des critères durables dans leurs marchés.

La formation permet de comprendre les leviers juridiques des achats responsables et de s'exercer à la rédaction de clauses adaptées.

Résumé

Durée	7h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel ou virtuel – théorie + atelier pratique• Nombre de participants minimum : 4• Public : services achats, développement durable, urbanisme
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 650€ / participant

Contenu de la formation

1/ Intégrer la durabilité dans les achats publics : Cette première partie rappelle les enjeux économiques, environnementaux et sociaux des achats responsables. Elle permet de comprendre comment les collectivités peuvent faire levier sur leurs achats pour favoriser la transition écologique, l'inclusion sociale et la performance durable. On y présente les grands principes de la commande publique responsable et les bénéfices pour le territoire.

2/ Décrypter le code de la commande publique et ses clauses vertes / sociales : Ce module détaille les articles clés du code de la commande publique permettant d'intégrer des considérations environnementales et sociales dans les marchés (objectifs, critères, spécifications techniques, conditions d'exécution, labels...). Il revient aussi sur les obligations réglementaires (loi Climat & Résilience, décret tertiaire, décret GPI, etc.) et les marges de manœuvre offertes aux acheteurs publics.

3/ Atelier de rédaction de DCE (Dossier de Consultation des Entreprises) : L'après-midi est consacrée à un atelier pratique où les participants rédigent des clauses environnementales ou sociales adaptées à leurs propres marchés, analysent des exemples de DCE, et identifient les leviers pour améliorer leur stratégie achat. L'objectif est de repartir avec des modèles concrets, réutilisables dans leurs pratiques quotidiennes.

Financer ses projets bas carbone : leviers publics et privés de financement



Objectifs généraux

Les porteurs de projets doivent savoir mobiliser des financements adaptés à la transition écologique. La formation permet de cartographier les dispositifs existants et de structurer un montage financier crédible pour un projet bas carbone.

Résumé

Durée	7h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel ou virtuel – théorie + atelier pratique• Nombre de participants minimum : 4• Public : services achats, développement durable, urbanisme, finance
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 650€ / participant

Contenu de la formation

1/ Identifier les typologies de projets bas carbone finançables : Cette première partie permet de cadrer ce qu'est un projet "bas carbone" au sens des financeurs : efficacité énergétique, mobilité, rénovation, production renouvelable, etc. Elle aide à structurer une fiche projet compatible avec les exigences des guichets de financement publics ou privés.

2/ Cartographier les sources de financement mobilisables : Le module explore les aides, subventions et dispositifs disponibles : ADEME, Caisse des Dépôts, Banque des Territoires, fonds européens, mais aussi dispositifs privés (certificats d'économie d'énergie, financement carbone, mécénat climatique, etc.). Chaque levier est présenté avec ses critères d'éligibilité et ses contraintes.

3/ Atelier de montage financier de projet bas carbone : L'après-midi est consacrée à un atelier pratique : à partir d'un exemple de projet (réel ou simulé), les participants identifient les sources de financement disponibles, construisent un plan de financement, et abordent les points clés pour convaincre partenaires et financeurs.



Gestion du stress et des conflits dans ma collectivité

Objectifs généraux

La formation à la gestion du stress et des conflits, d'une durée de **3 jours**, a pour objectif d'améliorer les relations humaines dans l'organisation, adapter la charge de travail, prévenir les conflits et favoriser la rétention des salariés.

Résumé

Durée	21h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel• Nombre de participants minimum : 5• Public : tout public
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 1450€ / participant

Contenu de la formation

1/ La formation reprend le contenu de l'INRS sur le stress au travail, adapté au contexte des collectivités territoriales. Elle vise à former les encadrants à des méthodes de management participatif permettant d'associer les agents aux décisions qui les concernent, à améliorer la communication sur les objectifs de service, et à créer des espaces d'expression sur les dysfonctionnements repérés. Elle propose également des outils pour adapter la charge de travail aux moyens disponibles, valoriser les compétences des agents, et accompagner l'introduction de nouveaux outils ou processus.

2/ La formation s'inscrit dans une démarche qualité, intégrant les enjeux spécifiques du stress au travail dans les organisations publiques. Elle permet aux participants de comprendre la finalité d'une telle démarche, de mesurer les enjeux de la prévention des risques psychosociaux, et d'intégrer les parties prenantes internes. L'objectif est de construire un cadre organisationnel favorisant la santé au travail, la performance collective et la qualité du service rendu.

3/ Exercices pratiques et mise en application : Les participants réalisent un état des lieux de leur environnement professionnel à travers un référentiel adapté. Ils apprennent à analyser les causes de dysfonctionnements, rédiger un diagnostic partagé, et construire un plan d'action structuré. L'atelier met l'accent sur la communication interne, la mobilisation collective, et l'intégration du principe d'amélioration continue dans la gestion des situations de tension.

Prévention des risques psychosociaux (RPS) & et Burn-out



Objectifs généraux

Face à la montée des tensions dans les services publics, les agents doivent savoir repérer les risques psychosociaux et agir à temps. Cette formation leur donne des clés concrètes pour prévenir le burn-out, renforcer le dialogue interne et structurer une démarche de prévention efficace.

Résumé

Durée	7h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel• Nombre de participants minimum : 5• Public : tout public
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 650€ / participant

Contenu de la formation

1/ La formation s'appuie sur les bases méthodologiques de l'INRS pour comprendre les RPS et agir en prévention. Elle permet d'identifier les principales sources de RPS (surcharge, isolement, conflits de valeurs...), d'en repérer les signaux d'alerte individuels et collectifs, et de différencier les mécanismes du stress aigu et du burn-out. Les participants abordent les notions de prévention primaire et les leviers d'action dans leur environnement de travail.

2/ Elle propose une démarche collective de prévention adaptée au contexte des collectivités. Les participants apprennent à structurer une approche intégrée aux pratiques existantes (DUERP, réunions de service, QVCT) et à mobiliser les parties prenantes autour d'une culture de prévention. Des éléments concrets sont apportés pour articuler prévention, régulation des tensions et amélioration des conditions de travail.

3/ Exercices pratiques et auto-diagnostic : À partir de cas types et de mises en situation, les stagiaires s'exercent à repérer les facteurs de risque, à analyser des situations concrètes de tension ou d'épuisement, et à élaborer des pistes d'action réalistes. Un outil de diagnostic simplifié est utilisé pour initier une réflexion collective au sein de la collectivité.



Initier une démarche RSE : faire ses premiers pas dans ma collectivité



Objectifs généraux

Les collectivités doivent aujourd'hui intégrer la RSE dans leur mode de gestion. Cette formation donne les bases pour structurer une démarche réaliste, mobiliser les bons leviers et engager les premières actions de responsabilité sociétale à l'échelle locale.

Résumé

Durée	7h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel• Nombre de participants minimum : 5• Public : tout public
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 650€ / participant

Contenu de la formation

Initiez une démarche RSE adaptée au service public pour renforcer l'attractivité, l'efficacité et l'impact sociétal de votre collectivité, tout en renforçant la cohésion de vos équipes.

1/ Comprendre les bases d'une politique RSE et son cadre réglementaire

Découvrez les fondamentaux de la RSE et les obligations légales afin d'ancrer votre démarche dans un cadre clair et reconnu.

2/ Savoir communiquer en interne et en externe sur sa démarche

Apprenez à valoriser vos engagements RSE grâce à une communication claire et adaptée à chaque public, sans prendre le risque de greenwasher !

3/ Pistes d'actions collectives au service des agents et des administrés

Identifiez des initiatives concrètes et collaboratives pour améliorer le bien-être au travail et le service rendu aux citoyens.



Communication RSE : plan d'action et mobilisation des citoyens



Objectifs généraux

Pour rendre leur stratégie RSE visible et crédible, les collectivités doivent éviter les pièges de la communication responsable. Cette formation donne des outils concrets pour bâtir un plan d'action, mobiliser les citoyens et renforcer l'adhésion aux projets de transition.

Résumé

Durée	7h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel• Nombre de participants minimum : 5• Public : directions communication, développement durable, élus, agents de terrain ou référents de projets RSE
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 650€ / participant

Contenu de la formation

1/ La formation aborde les fondamentaux de la communication responsable dans une collectivité. Elle permet d'intégrer les bases réglementaires de la communication institutionnelle et la communication d'engagement, de comprendre les attentes des citoyens et des parties prenantes, et d'éviter les risques de greenwashing. Elle repose sur une approche éthique, transparente et adaptée aux enjeux territoriaux.

2/ Elle propose une méthodologie pour structurer un plan de communication RSE. Les participants apprennent à fixer des objectifs clairs, à choisir les bons canaux (digitaux, événementiels, presse locale...), à adapter le message aux cibles (habitants, agents, partenaires) et à organiser les temps forts autour des projets à impact. Une attention est portée à la cohérence entre discours et actions.

3/ Atelier pratique de mobilisation citoyenne et de co-construction. Un exercice collectif permet de concevoir un plan de mobilisation autour d'un projet RSE local (plan climat, démarche zéro déchet, budget vert...). Les participants s'initient à la co-construction avec les habitants, à la communication participative et à la valorisation des résultats.



Environnement : quels risques et opportunités pour ma collectivité ?



Objectifs généraux

Anticipez les impacts environnementaux sur votre territoire et identifiez les leviers d'action locale. Transformez les contraintes climatiques et écologiques en boussoles pour guider l'action publique.

Résumé

Durée	7h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel• Nombre de participants minimum : 4• Public : tout public
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 650€ / participant

Contenu de la formation

1/ Limites planétaires et action locale : de la biodiversité au changement climatique, de quoi parle-t-on ?

Explorez les grands équilibres écologiques et leur déclinaison à l'échelle mondiale, nationale et locale pour comprendre les enjeux majeurs.

2/ Risques physiques et de transition : mieux anticiper pour mieux s'adapter

Apprenez à identifier et hiérarchiser les risques environnementaux et socio-économiques pour bâtir une stratégie d'adaptation solide.

3/ Comment décider dans un contexte de plus en plus incertain ?

Découvrez des méthodes d'aide à la décision adaptées à l'incertitude pour piloter efficacement vos choix stratégiques.



La sobriété énergétique au bureau : enjeux et bonnes pratiques

Objectifs généraux

Face aux objectifs de réduction des consommations, les agents doivent adopter des gestes simples et efficaces. Cet atelier permet de comprendre les enjeux de la sobriété énergétique et d'identifier les bonnes pratiques à diffuser dans les espaces de travail.

Résumé

Durée	3h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel• Nombre de participants minimum : 5• Public : tout public
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 350€ / participant

Contenu de la formation

1/ L'atelier introduit les grands enjeux de la sobriété énergétique dans les organisations publiques. Il permet de comprendre pourquoi la réduction des consommations d'énergie est un levier essentiel de la transition écologique et de maîtrise budgétaire. Le lien est fait avec les objectifs nationaux (SNBC, décret tertiaire) et les impacts concrets dans les bâtiments publics.

2/ Il présente les bonnes pratiques d'usage et d'organisation à adopter au quotidien. Les participants passent en revue les postes les plus énergivores (chauffage, éclairage, bureautique, climatisation) et découvrent des actions simples et efficaces à mettre en œuvre dans les bureaux et locaux partagés. Des retours d'expérience illustrent les bénéfices attendus.

3/ L'atelier se termine par un auto-diagnostic collectif et un plan d'action. Les participants identifient les comportements à améliorer dans leur environnement de travail et coconstruisent une liste d'engagements réalistes. L'atelier favorise la responsabilisation de chacun et la dynamique d'équipe.

Ateliers climats : Fresque du Climat, Fresque du Numérique, Atelier 2 tonnes

Objectifs généraux

Mobilisez vos équipes autour d'ateliers climat pour sensibiliser les agents aux enjeux du changement climatique et aux solutions immédiates et de long-terme pour atténuer ses effets. Trois ateliers ludiques et pédagogiques avec un esprit team building.

Résumé

Durée	3h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel ou virtuel• Nombre de participants : 4 à 15 personnes• Public : tout public
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 1500€ / atelier

Contenu de la formation

Ces ateliers immersifs permettent de comprendre les grands enjeux environnementaux de manière ludique et collective. Chaque format mobilise l'intelligence collective pour rendre les notions scientifiques accessibles et impliquer activement les participants. Ils facilitent la prise de conscience des causes et conséquences du changement climatique ou du numérique sur l'environnement.

Chaque atelier est construit autour de pédagogies participatives et visuelles.

- La **Fresque du Climat** repose sur les données du GIEC pour décrypter les mécanismes du dérèglement climatique.
- La **Fresque du Numérique** explore l'impact environnemental croissant du digital.
- L'**Atelier 2 Tonnes** projette les participants dans un futur bas carbone et les aide à faire des choix concrets.

Un temps d'échange final permet de transformer la prise de conscience en passage à l'action. À la fin de chaque atelier, les participants identifient les leviers individuels et collectifs pour agir dans leur collectivité ou organisation. Le format favorise l'émotion, l'engagement et la discussion transversale entre pairs.

Introduction à la transition écologique

Objectifs généraux

Cet atelier vise à donner une culture commune des enjeux écologiques et climatiques. Il offre un socle de compréhension partagé, propice à l'engagement individuel et à la structuration de démarches de transition au sein des collectivités.

Résumé

Durée	4h
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Format : Présentiel• Nombre de participants minimum : 5• Public : tout public
Coût	Coût total (exonération de TVA) : 300€ / participant

Contenu de la formation

1/ Cet atelier introductif permet d'acquérir une vision globale et systémique de la transition écologique. Il replace les enjeux actuels (climat, biodiversité, ressources, pollution) dans un cadre cohérent et accessible. Le format favorise la compréhension des liens entre crises environnementales, modes de vie et politiques publiques.

2/ Il propose une approche transversale mêlant faits scientifiques, politiques publiques et leviers d'action. Les participants découvrent les grandes trajectoires nationales et internationales (SNBC, ODD, Fit for 55...), les leviers disponibles dans leur sphère d'influence (mobilité, bâtiment, achats, numérique), et les co-bénéfices sociaux et économiques d'une démarche écologique.

3/ Un atelier interactif favorise les échanges et la projection concrète. À travers quiz, mises en perspective locales, échanges en binômes ou en groupe, les participants consolident leurs connaissances et identifient les premières actions à engager individuellement ou collectivement.

**4****Formateurs experts**

NOTRE EXPERTISE FORMATION

• Formateurs experts

CARBON TRANSFORM propose des formations réalisées par des experts certifiés dans les domaines de la transition écologique, de la sensibilisation au changement climatique et de la gestion de projets bas carbone.

• Certifications des formateurs

- Institut de Formation du Carbone de Paris, licences ABC (ex ADEME)
- SciencesPo Paris
- Masters en développement durable, environnement et RSE
- Formateurs « Fresqueurs »

NOTRE EXPERTISE CONSEIL

Carbon Transform est un cabinet de conseil spécialisé dans l'accompagnement aux collectivités et aux entreprises dans les domaines de la RSE et de la transition écologique.

Nous proposons des services dans les domaines suivants :

- Bilans carbone certifiés ADEME
- Stratégies de décarbonation
- Études de faisabilité et conception de projets bas carbone
- Aide au financement de projets bas carbone

Basés à Cayenne, nous offrons à nos clients des prestations de haute qualité avec un ancrage local fort afin de répondre au mieux aux enjeux territoriaux.



CONTACT



carbon-transform.com



+594 694 92 78 56



258 Avenue Justin Catayée, 97300, Cayenne, GF



contact@carbon-transform.com

Site internet

